



Münih, 13 Mart 2020

## Koronavirüs

### Veliler için bilgiler

Son günlerde Bavyera'da koronavirüs hastalıklarının sayısı önemli ölçüde artmıştır. Bu nedenle Devlet Sağlık Bakanlığı, 13 Mart'ta Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı ile koordineli olarak, çocuk yuvaları (Kindertageseinrichtungen), gündüz çocuk bakımı (Kindertagespflege) ve özel eğitim gündüz bakım merkezi (Heilpädagogische Tagesstätten) için genel bir kararname yayınladı.

**Genel kararnameye göre, çocukların 19 Nisan 2020 tarihine kadar, çocuk yuvalarına (Kindertageseinrichtungen), gündüz çocuk bakımına (Kindertagespflege) ve özel eğitim gündüz bakım merkezlerine (Heilpädagogische Tagesstätten) girmelerine izin verilmeyecektir.**

**Genel düzenleme 16 Mart 2020 pazartesi gününden itibaren geçerli olacaktır. Bu güne kadar sunulan bütün hizmetler bir süre iptal edilecektir.**

Kamu düzenini güvence altına alan kritik altyapı alanları ve hizmetlerinde çalışan veliler iş nedeniyle çocuklarına bakamadıkları süreçte, bu kural'dan muaftır. Özellikle sağlığı koruyan tüm tesisler'de çalışan veliler, itfaiye, acil servisler, engelli-, çocuk- ve gençlik hizmetlerinde, kamu güvenliği ve sivil koruma, kamu altyapısında (telekomünikasyon, enerji, su, toplu taşıma, çöp atma firmaları), gıda tedariki, hükümet, yargı ve idari organlarında hizmet eden veliler buna dahildir.

Diğer bir gereklilik, çocuğa bakmak için başka hiçbir bakım gözeticinin bulunmamasıdır. Eğer kamu düzenini güvence altına kritik altyapı alanında her iki ebeveyinden sadece biri çalışıyorsa, diğer ebeveynin çocuk bakımını üstlenmek zorundadır bunun istisnası yoktur. Tek başına çocuk bakanların, yukarda belirtilen gruba ait olması yeterlidir. Şüpheli durumda, kurumlar işverenden bir resmi belge yada ona benzer bir yazılı tasdik isteyebilir (örn. serbest meslek sahipleri).

Bunun haricinde aşağıdaki şartlar'da zorunludur:

- çocuğun hastalık belirtilerinin olmaması,
- çocuğun enfeksiyonlu kişilerle temas etmemiş veya temasından bu yana 14 gün geçmiş ve çocuğun hiçbir hastalık belirtisi olmaması,

- çocuğun Robert Koch Enstitüsün'ün (RKI) yayınladığı risk bölgesi olarak tanımladığı bir bölgede kalmış olmaması veya o bölgenin daha sonraki 14 içinde risk bölgesi olarak tanımlanmamış olması (güncel bilgi burada), veya bu risk bölgelerinden döndükten 14 gün sonra hastalık belirtilerinin olmaması.

Bu şartlar kapsamında tesisi ziyaret etmelerine izin verilen çocuklar, genellikle katıldıkları tesiste bakıma tabi tutulmaktadır. Her çocuk yuvası (Kindertageseinrichtungen), gündüz çocuk bakımı (Kindertagespflege) ve özel eğitim gündüz bakım merkezi (Heilpädagogische Tagesstätten) bakımı sağlar. Bu kuruluşların hizmet sağlayıcıları uygun ve gerekli çocuk bakım ve gözetim hizmetleri temin ederler.

Bavyera eyalet hükümeti kurumların giriş yasaklarından dolayı ebeveynlerin yaşanan zorluklarının farkında. Bu ihtiyati tedbir koronavirüsün yayılmasının önlenmesine daha fazla katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Enfeksiyona karşı olan koruma katkılarınız için teşekkür ederiz.

Çocuğunuzun bakımı nedeniyle işe katılamıyorsanız, aşağıdakiler geçerlidir:

Çocuğunuzun kendisi hasta ise, sağlık sigortası kanunu kapsamında çocuk hastalık parası için talepte bulunabilirsiniz. Bu, Sosyal Yasanın ilgili maddelerinde (§ 45 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch (SGB V) düzenlenmiştir. Eğer çocuğunuzda yasal olarak sigortalıysa, doktor raporu var ise, anne veya babanın işten uzak kalması gerekiyorsa ve başka güvenilir bakıcı mevcut değilse ve çocuk henüz on iki yaşına girmemiş veya engelli yada yardıma muhtaç ise, bu durumda çocuk hasta parası için talepte bulunabilirsiniz. Çocuk hastalık parası alma süresinde - her çocuk için senede 10 iş gününe kadar, tek ebeveynler için senede 20 iş gününe kadar - işverenden ücretsiz izin alma hakkınız vardır. Sorularınız için sağlık sigortanıza başvurabilirsiniz.

Çocuğunuz sağlıklıysa ve başka çocuk bakım seçeneğiniz olmadığı için işe gelemiyorsanız, işvereninizi derhal bilgilendirmelisiniz. Bu gibi durumlarda, genellikle anlaşmalı bir çözüm bulunabilir. Ya izine ayrılabilir ya da fazla mesai saatlerinizi kullanabilirsiniz. Şirketiniz eğer izin veriyorsa, ev ofisinden evden çalışabilirsiniz. Bireysel durumunda, iş ve çocuk bakımını daha iyi dengelemek için, çalışma saatlerini geçici bir süre için azaltmak üzere, işveren ile anlaşabilirsiniz.

Zaten part-time çalışıyorsanız, çalışma saatlerinizin dağıtımında geçici bir değişiklik yapmak da yararlı bir çözüm olabilir. Örneğin, işvereninizle, çocuk bakımının başka şekilde garanti altına alındığında belirli günlerde daha uzun süre çalışmanızı kabul edebilir ve karşılığında diğer günlerde evde kalabilirsiniz.

Belirli koşullar altında § 616 Medeni Kanunu'na (BGB) göre, ücretlerin ödenmesi devam edebilir.

Eğer çalışanın elinde olmayan bir sebepten dolayı ve bu nedenlerden dolayı bir dönem boyunca işe gelemiyorsa, o zaman ücretlerini almaya devam edebilir. Ancak, bu düzenleme iş sözleşmelerinde geçersiz sayılabılır, genel uygulamada böyledir. O yüzden, her halukarda işveren ile bir görüşme yapmak, iki tarafın herkes için en iyi bir çözümü bulmak için gereklidir.

Çocuk yuvalarına (Kindertageseinrichtungen), gündüz çocuk bakımına (Kindertagespflege) ve özel eğitim gündüz bakım merkezlerine (Heilpädagogische Tagesstätten) giriş ve bakım yasağına rağmen ebeveyn aidatların hala ödenip ödenmeyeceği sorusu için ilgili bakım sözleşmesindeki düzenlemeler belirleyicidir.